

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г.Уфа, пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
16 июня 2023 года

Вел заседание: секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Абзалтдинова Айгуль Ниловна.**

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- I. Награждение званием «Уфимский мастер».**
- II. О ходе реализации (Координационным советом организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан «УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан» с выездом в УАПО.**
- III. О введении льготного проезда для медработников.**
- IV. О выполнении в 2022 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2022 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2021 года.**
- V. Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2023 году.**
- VI. О выполнении пунктов 2, 3, 4 решения ТТК по вопросу «Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда (протокол № 2 от 5 июля 2022 г.).**

По первому вопросу «Награждение званием «Уфимский мастер» выступили: исполняющий обязанности главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Кожевников Сергей Петрович, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Координатора стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовна.

Состоялась церемония награждения званием «Уфимский мастер» (14 чел.)

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По второму вопросу «О ходе реализации (Координационным советом организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан «УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан» с выездом в УАПО» выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Фаритовна Мирошниченко, председатель ОО «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» Корнеев Данил Иванович.

В городском округе г. Уфа осуществляется практика заключения территориальных трёхсторонних и отраслевых соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

В настоящее время в г. Уфе действует одно Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г. Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа г. Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа г. Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы и два отраслевых: «Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы» и «Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа РБ, Управлением по культуре и искусству Администрации Уфы и Объединённой профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации Уфа Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы».

В целях реализации задач по социальному партнёрству действуют следующие соглашения: соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и первичной профсоюзной организацией «Международный аэропорт Уфа» Волжской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников; Соглашение о взаимодействии по предотвращению профессионального выгорания медицинских работников и Соглашение о поддержке обучающейся молодёжи и

молодых работников в сфере здравоохранения между Республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Республики Башкортостан. Действие указанных соглашений распространяется, в том числе на медицинские организации, расположенные в ГО город Уфа. Заключены дополнительные соглашения к Отраслевому соглашению, в которых расширены социально-трудовые гарантии для работников, в том числе работникам скорой медицинской помощи установлена доплата за работу в ночное время не менее 80% часовой тарифной ставки, водителям автомобилей скорой медицинской помощи – доплата 20 % от оклада за транспортировку больных. Действие указанных соглашений распространяется на организации Уфы.

Также заключены дополнительные соглашения о предоставлении дополнительных социальных льгот членам профсоюза РОСПРОФАВИА с ПАО «ОДК – УМПО», АО «УНПП «Молния» и ПАО «Агрегат».

Согласно информации членских организаций ФП РБ выборными органами рассмотрены вопросы, связанные с ситуацией по сохранению профсоюзного членства. Основными причинами снижения профсоюзной численности являются: оптимизация сети учреждений, реструктуризация, реорганизация, ликвидация предприятий, сокращение численности работников, низкая заработная плата, вывод вспомогательного персонала на аутсорсинг.

Членскими организациями ФП РБ проводится работа по вовлечению в профессиональные союзы работников организаций; по увеличению численности первичных профсоюзных организаций; по объединению и координации деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций в целом. Членскими организациями ФП РБ 2 раза в год и более проводится мониторинг предприятий (организаций, учреждений) о состоянии социально-трудовой сферы и о выполнении коллективных договоров и соглашений. По результатам мониторинга руководители членских организаций ФП РБ проводят совещания с руководителями министерств, ведомств, работодателями по обсуждению проблемных вопросов.

Также подготовлен методический материал: макеты документов по проведению учредительных собраний по созданию профсоюзных организаций; по учету мнения профсоюзных органов при принятии работодателями, представителями нанимателей локальных нормативных актов в социально-трудовой сфере; по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений: положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора; положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений).

Федерацией профсоюзов РБ и членскими организациями разработаны макеты коллективных договоров; подготовлены методические рекомендации по вопросам охраны труда.

Ряд членских организаций в целях мотивации профсоюзного членства использует в работе дополнительные льготы членам профсоюзов и новации: реализуется профсоюзная дисконтная программа Федерации профсоюзов РБ, касса взаимопомощи, съезд женщин-тружениц, отраслевой молодежный слёт,

оздоровление членов профсоюза, социальная карта предприятия, женский клуб, организовано заключение прямых договоров со скидками на оздоровление членов профсоюза и членов их семей, практикуется выпуск буклетов (например «22 причины быть членом Профсоюза»), справочники для первокурсников, презентации первичной профсоюзной организации в рамках адаптационного лагеря для первокурсников, видеоролики, проводятся открытые командные онлайн-турниры по шахматам, функционирует «Профсоюзная правовая школа» и горячая линия Профсоюза и др.

В 2022 году членскими организациями ФП РБ проведена работа по созданию первичных профсоюзных организаций в 12 организациях Уфы. В 2023 году удалось возобновить работу ППО в филиалах ГУП «Башавтотранс»: «Башкирский Республиканский учебно-курсовой комбинат» и УАТП-8, входящих в структуру Общественной организации Республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В настоящее время ведутся переговоры с работодателем по созданию новой первичной профсоюзной организации в АО «АБ ИнБев Эфес».

Длительное время ведутся переговоры с работодателями по созданию ППО в Торговом доме АО «Башспирт», МБУ СПБ Октябрьского района, МБУ СПБ Советского района, УК УЖХ Ленинского района, УК УЖХ «Сипайлово», УК УЖХ Кировского района.

В целом, в уфимских организациях выстроена система социального партнёрства, численность членов профсоюзов не меняется, хотя по ряду вышеперечисленных причин, имеются примеры снижения профсоюзного членства: ОППО АО «Нефтеавтоматика» (профохват ниже среднереспубликанского); МБУ СПБ Калининского района; ПАО ОДК УМПО.

Имеются также сложности по созданию первичных профсоюзных организаций в связи с нежеланием работодателей вести переговоры, или с незавершённостью переговорного процесса. Так, в ГКУ Республики Башкортостан «Центр организации дорожного движения», в АК ВНЗМ были ликвидированы первичные профсоюзные организации.

Согласно отчету РЦЗН по итогам первого квартала 2023 года в городе Уфа действует 947 зарегистрированных коллективных договоров (далее - КД) (в 1 кв. 2022 года - 956 КД) с охватом 297 457 работников. Из них 190 КД заключено с Советами трудовых коллективов с охватом 30 875 работников.

Часть первичных профсоюзных организаций не могут заключить коллективный договор с работодателем по причинам низкого охвата профсоюзным членством и в связи с трудностями в переговорах с работодателями: ППО «Уфимский городской планетарий», ППО «Республиканский центр народного творчества», ППО «Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас», АО НПП «Полигон», АО «Уфа-АвиаГаз» и Уфимский филиал ООО «РТ-Питание».

В 44 образовательных организациях г. Уфы, входящих в структуру Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, охват профсоюзным членством ниже 50%.

Поскольку одним из главных документов по реализации защитной функции профсоюзов на уровне организаций является коллективный договор, вызывают

обеспокоенность первичные профсоюзные организации с профсоюзным членством ниже 50%. Данный факт, как правило, позволяет работодателям применять практику создания иного представительного органа и исключает организации из сложившейся вертикали социального партнерства, ведет к снижению социальных гарантий работников.

В этой связи требуется помощь и содействие, как работодателей уфимских организаций, так и органов управления образованием и культурой районным профсоюзным организациям в их деятельности, в укреплении малочисленных профсоюзных организаций могло бы коренным образом изменить эту ситуацию.

Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ отмечен недостаточный уровень взаимодействия с Управлением образования Администрации города в рамках реализации и контроля за исполнением Отраслевого соглашения.

По информации Объединения работодателей, в соответствии с Трехсторонним территориальным соглашением ведется работа, направленная на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнерства, ведется среди предприятий всех форм собственности, включая ИП.

Работодатели, заключившие коллективные договоры, соглашения, выполняют условия по стабилизации трудовых правоотношений с работниками и упорядоченности системы оплаты труда, создают условия, способствующие повышению безопасности и производительности труда, принимают меры по своевременной выплате и индексации заработной платы.

Предусматривается возможность выделения средств на содержание социальной сферы, медицинское обслуживание, в т.ч. оплата дней для диспансеризации, социально-культурные мероприятия.

Своевременно информируют органы службы занятости о свободных вакансиях и организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования.

В целях снижения напряженности на рынке труда и соблюдения работодателями трудового законодательства, стороной Работодателей ГО г. Уфа совместно с Союзом предпринимателей г. Уфы, другими общественными организациями по данному вопросу регулярно проводится:

- информационно-разъяснительная работа по легализации трудовых отношений и заработной платы, по кадровым вопросам, вопросам охраны труда и здоровья, о поддержке от государства и помощь в применении;
- информирование предпринимателей через сайты организаций, чаты сообществ, Информер, видеоконференции о принимаемых НПА и мерах поддержки, помощь в реанимировании, в вопросах ведения или реформирования бизнеса.

Управлением по взаимодействию со СМИ-пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ и информационно-аналитическими отделами районов Администрации ГО г. Уфа РБ размещались материалы трудовой тематики, правовых консультаций и опыта работы предприятий, занявших призовые места в городских и республиканских конкурсах. На официальном сайте Администрации ГО г.Уфа ufacity.info размещено 34 информационных материала: «Работнику на заметку», «Им любое дело по плечу! В Уфе цествовали трудовые династии»,

«Официальное трудоустройство - гарантия защищенности» и др.

В муниципальных печатных СМИ («Вечерняя Уфа», «Уфимские Ведомости») вышло 9 новостных сообщений по вышеуказанной тематике: «Всей семьей – на завод», ««Трудовая доблесть» в лицах», «Моральный вред возместит работодатель» и др.

7 июня текущего года рабочей группой ТТК, в рамках изучения опыта социального партнёрства, осуществлён выезд на Уфимское агрегатное производственное объединение. Подробно изучены показатели социально-трудовой сферы, а также ознакомлены с дополнительными льготами и гарантиями, предусмотренными для работников коллективным договором.

Уфимское Агрегатное производственное объединение – это крупнейший в России завод по изготовлению агрегатов как для оборонной так и для гражданской промышленности. На заводе активно проходит процесс модернизации, строятся новые корпуса, закупается новая мебель, обновляется программное обеспечение и новое станочное оборудование, большинство из которого автоматизированное.

Общая численность работников предприятия составляет 2243 человека, из них 53% являются членами профсоюза.

На предприятии большое внимание уделяется вопросам социальной защищенности работников в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Средняя заработная плата работников составляет 70 тысяч 100 рублей.

Ежегодно проводится индексация заработной платы не ниже уровня инфляции, так 2022 году заработная плата была проиндексирована на 10 % для всех работников предприятия.

Для всех работников организовано прохождение периодических и внеочередных медицинских осмотров, диспансеризация и сезонная вакцинация.

На проведение предварительных медицинских осмотров затрачено – 5778,72 тысяч рублей. Все работники обучены основам первой медицинской помощи. Ежегодно на обучение по охране труда тратится не менее трех миллионов рублей. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Работникам предоставляются путевки в санаторий. Затраты на санаторно-курортное лечение сотрудников составляют около 850 тыс. руб.

В бюджете на 2023 год заложено 2400 тыс. руб. для оздоровления детей работников предприятия. Частично компенсируется стоимость абонементов в спортивные фитнес клубы (5 тысяч рублей). Развивается система наставничества. С 5 июня начали курсировать бесплатно вахтовые автобусы до проходной завода из отдаленных районов, таких как Дема, Затон, Сипайлово.

Также предоставляется бесплатное проживание и трансфер до работы иногородним работникам, которые размещаются в экологически чистой зоне на базе заводского профилактория «Авангард».

На спортивные мероприятия затрачено около 2-ух миллионов рублей. Организована работа по подготовке кадрового резерва, по повышению квалификации работников. Оказывается социальная поддержка обучающимся, ветеранам и другим категориям работников. Охват профсоюзным членством составляет 53 %.

АО «УАПО» в связи с ростом заказов увеличило набор персонала, обучение

рабочим профессиям осуществляется на предприятии под руководством наставников. Запланировано открытие мастерской, в которой смогут обучаться вновь принятые работники; повышать квалификацию все сотрудники предприятия; будут созданы условия для обучения студентов-практикантов. Уже в период ученичества работники получают заработную плату. Широкий список вакансий (около 200) позволяет кандидатам подобрать для себя наиболее подходящую работу, среди которых: станочники по металлообработке, испытатели электрических машин, монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов, прессовщики, электромонтеры, контролеры, слесари-сантехники, операторы станков с программным управлением.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию АО «Уфимское агрегатное производственное объединение» о социальных программах для работников принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ распространить практику социальной работы, осветить в положительный опыт взаимодействия первичной профсоюзной организации с руководством АО «Уфимское агрегатное производственное объединение» на официальном сайте Администрации ГО г. Уфа и в СМИ (телеканал «Вся Уфа»).

3. Информацию сторон об исполнении Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» принять к сведению.

3.1. Во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 работодателям и председателям профсоюзных организаций Уфы принять меры по повышению профсоюзного членства и созданию условий для объединения в первичные профсоюзные организации работников.

3.2. Работодателям и председателям ППО принять меры по повышению профсоюзного членства в организациях: ОППО АО «Нефтеавтоматика», ЖКХ МБУ «СПБ Калининского района», ПАО ОДК УМПО, УАПО, ППО «Уфимский городской планетарий», ППО «Республиканский центр народного творчества», ППО «Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас», АО НПП «Полигон», АО «Уфа-АвиаГаз», Уфимский филиал ООО «РТ-Питание»; о принятых мерах проинформировать Секретариат ТТК в срок до 1 октября 2023 года.

3.3. Работодателям принять меры по созданию условий для работников по объединению в первичную профсоюзную организацию в Торговом доме АО «Башспирт», АО «АБ ИнБев Эфес», ГКУ Республики Башкортостан «Центр организации дорожного движения», ООО «Уральский лес», АК ВНЗМ, Министерство цифрового развития государственного управления РБ; а также по взаимодействию с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов.

3.4. Администрации ГО г. Уфа, Управлению образования Администрации ГО г. Уфа, работодателям:

- содействовать развитию социального партнерства в отрасли образования, укреплению профсоюзных организаций в образовательных учреждениях;
- ежегодно рассматривать на совместных заседаниях Совета Управления

образования Администрации ГО г. Уфа и Президиума Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ход реализации действующего Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г. Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г. Уфа и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.5. Руководителям администраций районов городского округа город Уфа оказать содействие председателям республиканских отраслевых организаций профсоюзов (при их обращении) по созданию в учреждениях первичных профсоюзных организаций.

4. Администрации городского округа город Уфа РБ и структурным подразделениям оказывать содействие республиканским отраслевым организациям профсоюзов по исполнению социально значимых мероприятий в рамках Территориального трёхстороннего соглашения и отраслевых соглашений.

5. Администрации городского округа город Уфа РБ в целях информационно - разъяснительной работы по вопросам создания профсоюзных организаций, реализации соглашений, заключаемых на всех уровнях социального партнёрства в сфере труда, коллективных договоров, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищённости работников, а также в целях обмена опытом организовать в городских СМИ освещение положительного опыта взаимодействия социальных партнёров на городских предприятиях (по предложениям координаторов сторон).

6. В целях популяризации рабочих профессий, информирования населения г. Уфы о наличии вакансий на предприятиях реального сектора с высокими социальными гарантиями и достойными условиями труда размещать информацию о вакансиях рабочих профессий на информационных ресурсах Администрации городского округа, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, в профсоюзной газете «Действие».

7. В рамках запланированного в 3 квартале рассмотрения на ТТК вопроса «О социальной поддержке медицинских и иных работников медицинских организаций г. Уфы» обсудить предложения Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ о выделении служебного жилья на территории Уфы для врачей дефицитных специальностей и медицинских работников лечебных учреждений, имеющих низкий уровень укомплектованности медицинским персоналом; об обеспечении санаторно-курортным лечением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь гражданам, проживающим на территории города Уфа.

По третьему вопросу «О введении льготного проезда для медработников» рассмотрение предложений состоялось на рабочей группе 13 июня 2023 года.

В рассмотрении принимали участие Министерство транспорта и дорожного хозяйства, Министерство здравоохранения республики, АО «Башкирский регистр социальных карт», Управление транспорта и связи, Финансовое управление Администрации города.

Стороны проголосовали за следующее решение.

РЕШЕНИЕ:

1. Рескому профсоюзу работников здравоохранения совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан и Министерством здравоохранения Республики Башкортостан определить льготную категорию работников и их количество. Информацию направить в Управление транспорта и связи Администрации ГО г.Уфа РБ в срок до 23 июня 2023 года.

2. Управлению транспорта и связи Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан, Министерством здравоохранения Республики Башкортостан, АО «Башкирский регистр социальных карт» в целях введения льготного проезда на общественном транспорте на территории городского округа город Уфа для работников отрасли здравоохранения определить источники финансирования и механизм его реализации. Управлению транспорта и связи Администрации ГО г.Уфа РБ информацию направить в секретариат комиссии в срок до 30 июня 2023 года.

По четвертому вопросу «О выполнении в 2022 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2022 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2021 года» информацию предоставила заместитель начальника Управления образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Галимова Тамара Гафуровна.

В обсуждении приняли участие Абзалтдинова А.Н., Галимова Т.Г., Нурмухаметов Н.Н.

Решением рабочей группы от 4 марта 2023 года по организации исполнения и мониторингу целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» установлены целевые значения по средней заработной плате педагогических работников образовательных учреждений, работников культуры и дополнительного образования. Установленные целевые значения в 2022 году выполнены в полном объеме. Достижение целевого значения средней заработной платы осуществляется за счет стимулирующих выплат исходя из экономии по фонду оплаты труда организации.

Фактические результаты представлены в таблице.

| Вид учреждения | 2021 год | | 2022 год | |
|----------------|--------------------|------------|--------------------|------------|
| | Целевой показатель | Фактически | Целевой показатель | Фактически |
| Школы | 38 754,3 | 44 967,0 | 44 705,4 | 50 403,0 |
| Детские сады | 37 914,7 | 38 339,4 | 39 521,0 | 40 021,7 |

| | | | | |
|---|----------|-----------|----------|-----------|
| Организации дополнительного образования | 42 825,0 | 42 825,2 | 43 885,0 | 43 885,1 |
| Культуры | 32 588,0 | 33 972,19 | 36 055,0 | 36 686,38 |

Рост средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в 2022 году по сравнению с 2021 годом на 12,1%. Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в 2022 году по сравнению с 2021 годом выросла на 4,4 %. Педагогических работников учреждений дополнительного образования – на 2,5 %. Рост установленного целевого показателя заработной платы на 2022 год по сравнению с размером достигнутой заработной за 2021 год в сфере культуры составил 6,1%.

Рескомом профсоюза постоянно ведется мониторинг по заработной плате в организациях отрасли (размер заработной платы, выплата стимулирующих, есть ли задержка заработной платы и т.д.). Оказывалась помощь работникам культуры по вопросам оплаты труда, распределении средств, направленных на доведение целевых показателей, проведения аттестации, работе комиссий по оплате труда и др.

На основании вышеизложенного, поручения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в городском округе город Уфа Республики Башкортостан выполнены в полном объеме.

Комиссией отмечено, что достижение целевых показателей осуществляется в отдельных общеобразовательных организациях за счет роста учебной нагрузки, интенсификации труда. Значительная часть учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования систематически не получает заявленной по г. Уфа средней заработной платы (*в пересчете на одну ставку*), так как размер средней заработной платы на уровне целевого показателя может сложиться только при высокой учебной нагрузке, либо при наличии регулярных стимулирующих выплат за качество и эффективность профессиональной деятельности.

Министерством просвещения Российской Федерации проведена онлайн-конференция на тему «Суверенная система образования: итоги учебного года». На данной конференции озвучено, что примут единые подходы начисления заработной платы педагогов с нового учебного года, т.е. с 1 сентября 2023 года.

Министерством образования и науки РБ разрабатываются изменения в систему оплаты труда. Управление образования Администрации ГО г. Уфа РБ включено в рабочую группу по повышению размеров минимальных окладов работников государственных и муниципальных образовательных учреждений РБ.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Управления образования, Управления культуры и искусства Администрации городского округа г. Уфа РБ о выполнении в 2022 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников и работников сферы культуры муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012

года Указами Президента РФ, и обеспечении в 2022 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2021 года принять к сведению.

2. Администрации ГО г. Уфа, Управлению образования, Управления культуры и искусства Администрации ГО г. Уфа, работодателям обеспечить выполнение целевых показателей, установленных «майскими» 2012 года указами Президента РФ в отношении всех категорий педагогических работников и работников сферы культуры, и неснижение в 2023 году уровня средней заработной платы работников образовательных организаций по сравнению с 2022 годом.

3. Информацию об участии Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в рабочей группе Министерства образования и науки Республики Башкортостан по повышению размеров минимальных окладов работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Башкортостан принять к сведению.

По пятому вопросу «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2023 году»

Слушали: заместителя начальника Управления образования Администрации городского округа г. Уфа РБ Галимову Тамару Гафуровну, начальнику Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ Сатаеву Ильнару Мунировну, заместителя председателя Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ Бибарсову Альфию Аббясовну, начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ Сорокина Егора Валерьевича.

В обсуждении приняли участие Абзалтдинова А.Н., Галимова Т.Г., Нурмухаметов Н.Н.

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений проводится в соответствии с решением Совета ГО г. Уфа РБ от 11.09.2019 г. №44/6 «Об утверждении Порядка оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и постановлением Администрации ГО г. Уфа РБ от 29.12.2022 № 2218 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации на 2023 год». Стоимость одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации на 2023 год составляет 1800 рублей.

В 2023 году Комитетом по делам молодёжи Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан для обеспечения санаторно-курортным лечением выделено финансирование в сумме 126 000,00 (сто двадцать шесть тысяч рублей 00 копеек) для сотрудников муниципальных учреждений ГО г. Уфа (5 путевок). Проведены закупки через агрегатор торгов малого объема (АТМО) 15.04.2023г. Заезд сотрудников планируется на 2

полугодие 2023 г. в ООО Санаторий-профилакторий «Тонус».

В 2023 году на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений отрасли «культура и искусство» предусмотрено средства на сумму 50 400 (пятьдесят тысяч четыреста рублей) для приобретения 2 путёвок. Предполагается направить на санаторно-курортное лечение в соответствии с договором ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» г. Октябрьский Республика Башкортостан работников Муниципального бюджетного учреждения Централизованная система детских библиотек городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений отрасли «образование» предусмотрены средства в сумме 2 646 000 руб.

По итогам электронного аукциона победителями являются ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» и ГАУЗ РБ Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар». Санаторно-курортное лечение пройдут 105 работников учреждений образования ГО г. Уфа РБ, в том числе ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» - 53 путевки на сумму 1 335 600 руб. и ГАУЗ РБ Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар» - 52 путевки на сумму 1 310 400 руб. Продолжительность заезда составит 14 дней, цена одной путевки – 25 200 руб. (1800 руб. в день).

В 2023 году Управление по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан выделило для муниципальных учреждений 25 200 рублей на 1 путевку. В настоящее время организована работа по проведению электронного аукциона с целью определения санаторно-курортной организации для оказания вышеуказанной услуги.

Управлением по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотрены средства в сумме 100 800 (сто тысяч восемьсот рублей) для приобретения 4 сертификатов.

23.05.2023 г. на сайте Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС) размещено извещение об осуществлении закупки. На момент окончания срока подачи заявок на участие в электронном аукционе 31.05.2023 г. не подано ни одной заявки. На основании п. 3 ч. 1 ст. 52 Федерального закона № 44-ФЗ электронный аукцион № 0301300247623000421 признан несостоявшимся.

02.06.2023 г. в МКУ «Центр организации и проведения конкурсных процедур» направлено письмо для повторного проведения электронного аукциона.

Всего в муниципальных учреждениях города 2023 году на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений планируется приобретение 117 путевок на общую сумму 2 948,20 тыс. рублей. Продолжительность заезда составит 14 календарных дней.

Помимо того, согласно информации Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, средства на санаторно-курортное лечение работников образовательных учреждений г. Уфы - членов Профсоюза ежегодно выделяются республиканской организацией Профсоюза, в 2023 году выделено 1 млн. рублей на приобретение 82 путевок для взрослых и путевок «Мать и дитя». Районные г.Уфы организации Профсоюза

оказывают материальную помощь членам Профсоюза на оздоровление.

Профсоюзной стороной отмечен недостаточный объем выделяемых средств на оздоровление работников учреждений. Низкий уровень материальной обеспеченности работников лишает их возможности восстанавливать свое здоровье в лечебно-профилактических учреждениях, что непосредственно отражается на морально-психологическом самочувствии и результатах работы. В связи с чем рекомендовано привлечение на данные цели дополнительных источников, в том числе внебюджетных средств образовательных организаций.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию главным распорядителям бюджетных средств городского округа г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2023 году принять к сведению.

2. Управлению по опеке и попечительству, Управлению культуры и искусства, Управлению по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан активизировать работу по освоению средств на санаторно-курортное лечение в срок до 1 июля 2023 года.

3. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2024 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан не ниже уровня 2023 года.

4. Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан установить стоимость 1-койко дня на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений по средней цене санаториев Республики Башкортостан.

5. Рекомендовать работодателям направлять часть доходов от внебюджетной деятельности на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и их членов семей.

По шестому вопросу «О выполнении пунктов 2, 3, 4 решения ТТК по вопросу «Об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда (протокол № 2 от 5 июля 2022 г.)»

Слушали: начальника Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Суворову Елену Сергеевну.

На территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан осуществляют деятельность 40 муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда, в том числе 20 муниципальных учреждений.

Под индексацией заработной платы в таких организациях понимается повышение тарифной ставки 1 разряда.

В 2022 году тарифная ставка пересмотрена 8 организациям:

| № | Наименование предприятия, учреждения | Размер тарифной | Темп роста, % |
|---|--------------------------------------|-----------------|---------------|
|---|--------------------------------------|-----------------|---------------|

| п/п | | ставки, с какой даты установлена | |
|-----|--|----------------------------------|--------|
| 1. | МУЭСП «Уфагорсвет» | 4464,00 с 01.03.2022 | 110,0% |
| 2. | МУП Хозрасчетная стоматология | 6452,00 с 01.04.2022 | 115,0% |
| 3. | МКУ Управление наружной рекламы и информации | 4919,00 с 01.04.2022 | 113,7% |
| 4. | МУП Уфагортранс | 3281,00 с 01.06.2022 | 104,3% |
| 5. | МУП ЦРА № 350 | 5175,00 с 01.07.2022 | 115,0% |
| 6. | МБУ Служба заказчика и технического надзора по благоустройству | 5520,00 с 01.09.2022 | 147,7% |
| 7. | МУП ДСП п.Чесноковка | 4687,00 с 01.12.2022 | 170,0% |
| 8. | МУЭСП «Уфагорсвет» | 4687,00 с 01.12.2022 | 105,0% |

1 квартал 2023 года

| № п/п | Наименование предприятия, учреждения | Размер тарифной ставки, с какой даты установлена | Темп роста, % |
|-------|--|--|---------------|
| 1. | МБУ ДО «Учебный центр профессионального образования» | 3190,00 с 01.01.2023 | 110,0% |
| 2. | МУП АПБ | 7000,00 с 01.01.2023 | 111,0% |
| 3. | МБУ КСО | 4800,00 с 01.01.2023 | 107,0% |
| 4. | МКУ Центр городского дизайна | 5740,00 с 01.01.2023 | 115,0% |
| 5. | МКУ Центр организации и проведения конкурсных процедур | 5970,14 с 01.01.2023 | 103,0% |
| 6. | МБУ Служба сноса и расселения | 4000,00 с 01.01.2023 | 117,2% |
| 7. | МБУ «По благоустройству и содержанию автопарковочных мест» | 4000,00 с 01.01.2023 | 114,3% |
| 8. | МУП ЕРКЦ | 7657,00 с 01.02.2023 | 130,0% |

Тарифная ставка первого разряда в организациях пересматривается в заявительном порядке с учетом имеющейся финансовой возможности у предприятия и учреждения. В учреждениях дополнительно необходимо положительное заключение Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В 2023 году будет продолжена работа по повышению заработной платы работников муниципальных предприятий и учреждений.

В настоящее время готовятся документы на пересмотр тарифной ставки 1 разряда в МУП ПЦ «Вся Уфа», МУП «УФАПАРК», МУЭСП «Уфагорсвет».

В течение 2021 года поступали неоднократные обращения от работников МБУ по благоустройству районов о низком уровне заработной платы. В связи с чем в январе 2022 года принято решение о введении доплат за интенсивность и повышении размера премирования рабочим и водителям, занятым непосредственно на работах по благоустройству территорий и ремонту дорог,

сооружений. В результате их заработная плата существенно выросла. По водителям на сегодня средний заработок составил 52 564,88 руб., по основным рабочим – 40 390,10 руб.

В результате проводимых мероприятий среднемесячная заработная на муниципальных предприятиях и учреждениях г.Уфы, применяющих тарифную систему оплаты труда по итогам 2022 года составила 38001,0 руб. или 113,3% к соответствующему показателю 2021 года.

Согласно п. 2.1 Протоколу №1 заседания рабочей группы Территориальной трехсторонней комиссии от 28.02.2023г., Управлением коммунального хозяйства и благоустройства совместно с Финансовым Управлением Администрации городского округа город Уфа, разработан План мероприятий («дорожная карта») по повышению месячной тарифной ставки (далее МТС) I разряда рабочих основных профессий (окладов) работников муниципальных бюджетных учреждений по благоустройству районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2024 год.

План мероприятий («дорожная карта») на 2024 год разработан с учетом увеличения МТС I разряда на 5%.

1) МБУ СГБ по благоустройству районов города.

Фонд оплаты труда в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличится на 34 392,48 тыс. руб., в том числе:

Среднемесячная заработная плата работников по учреждениям увеличится на 1 699,43 руб. и составит 49 811,37 руб., в том числе у рабочих – 48 658,18 руб.

2) МБУ «Горзеленхоз».

Фонд оплаты труда в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличится на 9 814,82 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата работников по учреждению увеличится на 1 575,92 руб. и составит 50 449,65 руб., в том числе у рабочих – 45 211,44 руб.

3) МБУ «СУРСИС».

Фонд оплаты труда в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличится на 4 331,26 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата работников по учреждению увеличится на 1 549,09 руб. и составит 48 682,89 руб., в том числе у рабочих – 45 237,02 руб.

Учитывая вышеизложенное, объем финансового обеспечения фонда оплаты труда с начислениями на ФОТ по МБУ по благоустройству города в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличится на 63 197,22 тыс. руб. и составит 1 898 811,20 тыс. руб.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации городского округа г. Уфа РБ об индексации заработной платы муниципальных предприятий и учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда (протокол № 2 от 5 июля 2022 г.) принять к сведению.

2. Решение рабочей группы Территориальной трехсторонней комиссии от 28 февраля 2023 года о разработке Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению месячной тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий (окладов) работников муниципальных бюджетных учреждений считать выполненным.

3. Управлению по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ принять меры по поэтапному повышению тарифной ставки 1 разряда в муниципальных организациях.

4. Территориальной трёхсторонней комиссии выйти с предложением в Государственное собрание - Курултай Республики Башкортостан и Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об инициировании изменений в Жилищный кодекс РФ, изложив часть 7 ст. 156 в редакции: «Размер платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме определяется с учетом предложений управляющей организации и устанавливается на срок не менее чем один год, но не более чем на три, при этом установленный размер платы за содержание не должен быть ниже установленного минимального размера платы за содержание установленного в субъекте Российской Федерации и ежегодно индексироваться на величину не менее индекса потребительских цен».

5. Управлению по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с Министерством жилищно-коммунального хозяйства РБ и ОО «Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан» подготовить финансово-экономическое обоснование и предложения по вышеназванной законодательной инициативе, и направить в Территориальную трёхстороннюю комиссию в срок до 31 июля 2023 года.

Секретарь ТТК

А.Н. Абзалтдинова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский

Г.Ф. Мирошниченко

О.Л. Одиноква

